
Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Wisata Pantai Bintang Galesong Takalar

Andi Fajriati Ramdhani¹ Agung Widhi Kurniawan², Amiruddin Tawe³

^{1,2,3}, Universitas Negeri Makassar

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan; (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan; (3) pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Wisata Pantai Bintang Galesong Takalar. Penelitian ini merupakan penelitian ex-post facto dengan pendekatan kuantitatif. Subyek penelitian ini terdiri dari 28 karyawan Wisata Pantai Bintang Galesong Takalar. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Uji validitas butir instrumen menggunakan teknik korelasi Product Moment dan uji reliabilitas menggunakan Alpha Cronbach. Uji prasyarat analisis terdiri dari uji normalitas, uji linearitas, dan uji multikolinearitas. Analisis data dalam rangka menjawab pertanyaan penelitian terdiri atas analisis regresi sederhana dan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 76,3% dengan nilai r^2 sebesar 0,763 dan Sig. sebesar $0,000 < 0,05$; (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 80,2% dengan nilai r^2 sebesar 0,802 dan Sig. sebesar $0,000 < 0,05$; (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan sebesar 34,9% dengan nilai R^2 sebesar 34,946 dan Sig. sebesar $0,000 < 0,05$; dan total sumbangan efektif sebesar 0,168%.

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan.

✉ Corresponding author :

Email Address : agung@gmail.com

PENDAHULUAN

Salah satu tujuan utama organisasi bisnis atau perusahaan ialah untuk mendapatkan keuntungan (profit oriented). Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting untuk mencapai tujuan tersebut. Pentingnya sumber daya manusia bagi perusahaan menjadikan perlunya suatu manajemen sumber daya manusia yang baik bagi setiap karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus mampu mengelola sumber daya manusianya dengan baik agar dapat meningkatkan produktifitas di perusahaan tersebut. Begitu juga untuk menghadapi persaingan saat ini, hotel harus mampu memiliki sumber daya manusia yang berkualitas.

Perusahaan harus dapat memiliki produktivitas yang baik untuk memenuhi target perusahaan yang sudah ditetapkan. Kinerja karyawan yang baik dengan etos

kerja yang tinggi akan membantu perusahaan memperoleh keuntungan, sedangkan bila kinerja karyawan menurun dan buruk maka akan merugikan perusahaan tersebut. Perusahaan harus dapat mengelola karyawan dengan baik agar kinerja karyawan dapat maksimal, tidak ada konflik antar karyawan, serta tercapainya tujuan perusahaan.

Berdasarkan wawancara dengan pimpinan Wisata Pantai Bintang Galesong, bahwa masih terdapat karyawan yang tidak mengikuti peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, hal ini dapat dilihat dari data kehadiran karyawan dari bulan Januari sampai dengan Desember 2020. Dari data yang diperoleh, diketahui bahwa kecenderungan ketidak-hadiran bervariasi selama tahun 2020. Adapun tingkat kehadiran setiap karyawan yang diharapkan oleh perusahaan adalah 100%. Adanya kebijakan dan aturan yang dibuat pengelola Wisata Pantai Bintang Galesong termasuk tingkat kedisiplinan kehadiran selama 12 bulan di tahun 2020, tercatat ketidak-hadiran yang tinggi adalah pada bulan Mei, Juli dan bulan November sebesar 5%.

Selama tahun 2020, persentase karyawan yang tidak masuk dan terlambat masuk kerja adabeberapa yang terbilang cukup tinggi. Hal ini tentu berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Tingkat kehadiran sangat penting untuk prospek kerja perusahaan karena perusahaan ini adalah perusahaan dibidang pariwisata dimana waktu sangat berharga jika ada beberapa karyawan yang tidak hadir atau terlambat maka pekerjaan akan terhambat. Kurangnya disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan mengakibatkan pencapaian kinerja yang diharapkan perusahaan belum maksimal.

Peran pimpinan sangat dibutuhkan dalam memotivasi karyawannya sehingga berdampak pada semangat kerja karyawan. Motivasi menjadi sangat penting dalam pencapaian kinerja karyawan. Tingkat pengawasan dari pimpinan di tempat kerja membuat karyawan di Wisata Pantai Bintang Galesong merasa kurang diperhatikan dari pimpinan. Kondisi tersebut membuat karyawan kurang termotivasi untuk bersemangat dalam bekerja.

Dalam upaya peningkatan kinerja karyawan yang diharapkan maka dipandang perlu melakukan penelitian yang menguji dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini fokus pada dua faktor penting yang mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu: disiplin kerja dan motivasi kerja. Disiplin kerja dan motivasi kerja diyakini dapat menciptakan suatu iklim kerja yang kondusif sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan untuk mencapai tujuan organisasi, khususnya pada Wisata Pantai Bintang Galesong.

Tujuan penelitian ini adalah menguji dan menganalisis pengaruh variabel disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini diharap dapat memberi bahan pertimbangan bagi pengelola Wisata Pantai Bintang Galesong dalam pengambilan kebijakan, keputusan, dan program pengembangan bisnisnya.

Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....

Disiplin kerja merupakan suatu sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan baik tertulis maupun tidak tertulis. Pada dasarnya setiap karyawan dituntut untuk memiliki sikap disiplin yang tinggi, dengan contoh hadir tepat waktu di kantor, meninggalkan meja kerja setelah jam pulang kantor, mengerjakan tugas yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan atasan agar mencapai target yang telah ditentukan. Apabila kedisiplinan karyawan tinggi, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Motivasi kerja adalah faktor yang sangat penting dalam peningkatan kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan hasil perkalian atau fungsi dari motivasi kerja. Karyawan yang termotivasi dalam bekerja akan mampu mencapai kinerja yang optimal. Kinerja yang baik merupakan suatu langkah untuk tercapainya tujuan organisasi (Mangkunegara, 2004; Kurniawan, 2012).

Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Suatu perusahaan tidak hanya membutuhkan disiplin kerja karyawan yang baik saja, tetapi motivasi kerja karyawan juga harus baik. Disiplin kerja karyawan yang baik akan menimbulkan peningkatan kinerja yang baik. Begitu juga dengan motivasi kerja karyawan, apabila motivasi karyawan sangat baik akan mendorong karyawan untuk dapat bekerja lebih semangat dan lebih baik lagi sehingga hasil yang dicapai juga akan baik.

METODE PENELITIAN

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Wisata Pantai Bintang Galesong dengan jumlah 28 orang. Melihat jumlah populasi hanya 28 orang, maka layak untuk diambil semua sebagai responden. Penelitian ini menggunakan 3 (tiga) variabel, yaitu: disiplin kerja (X1) dan Motivasi kerja (X2), berfungsi sebagai variabel independen atau variabel eksogen; dan kinerja karyawan (Y), berfungsi sebagai variabel dependen atau variabel endogen.

Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner. Kuesioner berisi pernyataan yang akan diajukan kepada karyawan untuk memperoleh informasi mengenai variabel-variabel yang ada dalam penelitian. Penskoran yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan modifikasi skala likert. Pada skala untuk penelitian ini butir ragu-ragu dihilangkan dengan maksud agar responden dapat berpendapat, tidak bersikap netral atau tidak berpendapat.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Analisis statistik menggunakan program SPSS versi 22. Setelah dilakukan uji validitas dan reliabilitas pada semua variabel laten dengan hasil variabel yang valid dan reliabel, data berdistribusi normal multivariat, tidak terdapat masalah singularitas pada data yang dianalisis, tidak terjadi multikolinearitas dan tidak ada outlier.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 76,3% dengan nilai r^2 sebesar 0,763 dan Sig. sebesar $0,000 < 0,05$; (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 80,2% dengan nilai r^2 sebesar 0,802 dan Sig. sebesar $0,000 < 0,05$; (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan sebesar 34,9% dengan nilai R^2 sebesar 34,946 dan Sig. sebesar $0,000 < 0,05$; dan total sumbangan efektif sebesar 0,168%.

Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi disiplin kerja karyawan yang mencakup kehadiran karyawan yang tepat waktu, bekerja pada waktu yang telah ditetapkan sesuai jadwal kerja, adanya pemberitahuan jika tidak masuk kerja, berpenampilan rapi untuk menunjukkan sikap kerja profesional, tidak menggunakan inventaris di luar kepentingan perusahaan, mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab, tidak menunda-nunda di dalam menyelesaikan tugas tambahan yang diberikan, kebersihan dan kerapian hasil kerja yang telah dilakukan, maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, khususnya pada Wisata Pantai Bintang Galesong Takalar.

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....

SIMPULAN

Uji Hipotesis membuktikan terdapat pengaruh antara Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil output di atas disiplin kerja signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari kolom sig. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Wisata Pantai Bintang Galesong. Uji Hipotesis membuktikan terhadap pengaruh antara Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil output di atas disiplin kerja signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari kolom sig. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Wisata Pantai Bintang Galesong. Disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Wisata Pantai Bintang Galesong. Berdasarkan hasil analisis penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Wisata Pantai Bintang Galesong Takalar. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang antara disiplin kerja dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan.

Referensi :

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Agung Widhi Kurniawan. 2012. Pengaruh kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan bank Sulselbar. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 16(4), 391-408.
- Budi, Setiyawan dan Waridin. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi, Semarang: *JRBI*. Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Bernardin, H.J. & Russel, J.E.A (1993). *Human Resource Management an experiential approach*. Singapore: Mc Graw-Hill, Inc.
- Gibson, James L. 1997. *Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Sastrohadiwiryono, Bejo Siswanto (2021). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saputra, Yulius Eka Agung. *Manajemen dan Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2014.