



**How to Cite:**

Riaza, Junaidin. (2019). PENGARUH PENERAPAN MANAJEMEN WAKTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH KABUPATEN PANGKEP. SEIKO : Journal of Management & Business, 2(2), 182 – 187.

## **PENGARUH PENERAPAN MANAJEMEN WAKTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH KABUPATEN PANGKEP**

**Muh Rizal Halim**  
STIE AMKOP Makassar

**Solihin Mattalatta**  
STIE AMKOP Makassar

**Junaidin\*\***  
STIE AMKOP Makassar  
Corresponding Author : [junaidin@stieamkop.ac.id](mailto:junaidin@stieamkop.ac.id)

### **ABSTRAK**

Manajemen waktu adalah kemampuan untuk mengalokasikan waktu dan sumber daya untuk mencapai tujuan. Menciptakan keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial antara manajemen waktu terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Pangkep. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode pendekatan kuantitatif dan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. penelitian ini

menggunakan sampel non probability yaitu sampel jenuh, dimana semua populasi dijadikan sampel, yaitu sebanyak 42 responden pada Badan Pengelola keuangan Daerah Kabupaten Pangkep. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana, sedangkan untuk uji hipotesis digunakan uji-T.

Hasil analisis dan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa: manajemen waktu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pangkep.

**Kata Kunci:** Manajemen waktu dan Kinerja.

## PENDAHULUAN

Sumber Daya Manusia sangat penting bagi semua Organisasi, Sumber Daya Manusia penggerak seluruh kegiatan yang dijalankan oleh suatu Organisasi, tercapainya suatu tujuan Organisasi menjadi Visi seluruh Sumber Daya yang ada dalam Organisasi.

Dalam kehidupan moderen seperti sekarang ini, semua orang dituntut untuk dapat lebih profesional dalam bekerja maupun menjalani kehidupan pribadi. Tuntutan tersebut sangat dirasakan ketika upaya pelayanan dalam berbagai bidang menjadi hal yang sangat vital. Untuk itu, dalam menjalani kehidupan terutama dalam menyelesaikan pekerjaannya, seseorang perlu melakukan manajemen diri. Manajemen waktu merupakan salah satu manajemen diri dalam upaya agar seseorang dapat lebih professional bekerja. Manajemen waktu menjadi hal yang sangat penting dalam kehidupan sehari-hari, penerapan manajemen waktu dalam kehidupan sehari-hari akan sangat membantu manusia dalam mengerjakan seluruh pekerjaannya.

Badan Pengelola Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Pangkep merupakan unsur pelaksana fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang keuangan di Kabupaten Pangkep. Seluruh kegiatan yang dikerjakan adalah yang berkaitan dengan keuangan daerah. Dalam melakukan tugasnya seluruh pegawai harus dapat mengalokasikan waktunya dengan baik agar semua pekerjaan berjalan dengan lancar serta tercapainya tujuan yang diinginkan.

Banyak ditemui pegawai khususnya di Kabupaten Pangkep yang biasanya bekerja melebihi dari jam kerja, akan tetapi itu berarti bukan bahwa bekerja melebihi jam kerja itu karena dikejar *deadline*. Pegawai di BPKD Kabupaten Pangkep biasanya bekerja lembur karena mengerjakan laporan lebih awal dengan harapan pada

akhir tahun mereka tidak lagi merasa dikejar *deadline*.

## METODOLOGI

Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner, yaitu teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab.

Data Kuantitatif adalah data yang berupa bilangan, nilainya bisa berubah-ubah atau bersifat variatif. Data Primer Merupakan data yang diperoleh dari obyek yang kita teliti secara langsung. Dalam penelitian ini, data primer didapat langsung dari responden dengan cara menyebarkan kuesioner dan wawancara langsung kepada para pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pangkep. Data sekunder, yaitu data yang diperoleh dari dokumen-dokumen dan arsip perusahaan yang kaitannya dengan penelitian ini, atau data yang diperoleh dari berbagai literature dan sumber-sumber lain yang berhubungan dengan penelitian ini.

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### Pembahasan Regresi Sederhana

Hasil pengujian regresi sederhana untuk mengevaluasi variabel manajemen waktu dan kinerja

pegawai pada Badan Pengelola Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Pangkep.

Tabel 1. Nilai Koefisien Regresi

VARIABEL	KOEFISIEN REGRESI	T-HITUNG	T-TABEL	KETERANGAN
(CONSTANT )	9.860	8.128	1.683	
MANAJEMEN WAKTU	0.645	7.713	1.683	HIPOTESIS DITERIMA

Sumber: Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Regresi, 2017.

Berdasarkan tabel 1 diatas dapat diperoleh rumus regresi sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

$$Y = 9.860 + 0.645X$$

Interpretasi dari regresi di atas adalah sbegai berikut:

1. Konstanta (a)

Ini berarti jika semua variabel bebas memiliki nilai nol (0), maka nilai variabel terikat (Y) sebesar 9.860.

2. Manajemen waktu (X) terhadap Kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pangkep (Y).

Koefisien regresi X sebesar 0.645, menyatakan bahwa setiap penambahan% nilai manajemen waktu, maka nilai kinerja bertambah sebesar 0.645. Koefisien regresi tersebut bernilai positif, sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel.

### 1. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Hasil perhitungan koefisien determinasi pada penelitian ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2. Nilia Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.773	.598	.588	1.588

Sumber: Hasil perhitungan Nilai Koefisien Determinasi, 2017.

Tabel di atas menjelaskan besarnya nilai korelasi / hubungan (R) yaitu, sebesar 0.773. Dari output tersebut diperoleh koefisien determinasi (R Square) sebesar 0.598, yang mengandung pengertian bahwapengaruh variabel bebas Manajemen Waktu (X) terhadap variabel terikat Kinerja (Y) adalah sebesar 59.8%, sedangkan 40.2% terdapat pengaruh lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Terlihat pada tabel di atas terdapat nilai sig 0,000. Nilai sig. lebih kecil dari nilai probabilitas 0.05 atau  $0,000 < 0.05$ , maka dapat dinyatakan bahwa hipotesis diterima. Variabel X mempunyai thitung yakni 7.713 dengan ttabel = 1.683. Jadi thitung > ttabel dapat disimpulkan bahwa variabel X memiliki kontribusi terhadap Y. Nilai t positif menunjukkan bahwa variabel X mempunyai hubungan yang searah dengan Y. Jadi

dapat disimpulkan bahwa manajemen waktu berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Pangkep.

## 2. Pembahasan

Hasil analisis regresi sederhana dengan menggunakan aplikasi SPSS 25 for windows dapat dilihat pada tabel

4.7 bahwa variabel manajemen waktu memiliki pengaruh positif terhadap kinerja yang menunjukkan dengan koefisien variabel, dimana variabel manajemen waktu memiliki hasil yang positif.

Hasil analisis koefisien determinasi dapat dilihat pada tabel 4.8 yang menunjukkan bahwa variabel manajemen waktu memiliki hubungan.

positif terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 59.8%, sedangkan sisanya 40.2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Menurut penulis manajemen waktu berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Manajemen waktu adalah bagaimana seseorang mengatur waktu untuk mengerjakan suatu pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya. Jika manajemen waktu diterapkan pegawai dalam menjalankan tugasnya pasti hasilnya akan berpengaruh terhadap kinerjanya.

## SIMPULAN

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis regresi menunjukkan bahwa indikator variabel manajemen waktu menunjukkan nilai positif, ini artinya memiliki hubungan positif terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pangkep.
2. Besarnya kontribusi variabel bebas terhadap variabel terikat yaitu  $R^2$  sebesar 0.598 atau 59.8% sedangkan sisanya 40.2% dipengaruhi oleh faktor atau variabel bebas.

## REFERENSI :

Adebisi, J. F. (2013). Time management practices and its effect on business performance. *Canadian Social Science*, 9(1). Canadian Research & Development Center of Sciences and Cultures, Montreal, Canada.

Bangun, Wilson. (2012). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga.

- Bhakti, F.S. (2014), Gedung Sundial Kota Baru Parahyangan Sebagai Objek Berkarya Seni Grafis, Universitas Pendidikan Indonesia. Forsyth, P. (2009). Jangan Sia-siakan Waktumu. (alih bahasa : Rifki).  
Yogyakarta: PT. Garailmu.
- Gea, A. A. (2014, Oktober). “Time Management: Menggunakan Waktu Secara Efektif dan Efisien”, 5(2), 779.
- Ghozali, Imam. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro Hasibun, Malayu S.P. (2009).  
Manajemen.Cet.III, Jakarta: Bumi Aksara
- Kholisa, N. (2012). Journal Of Social and Industrial Psychology. Hubungan Manajemen Waktu Dengan Efektifitas Kerja Karyawan , 1 (1).
- Mangkunegara, A. P. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Meilistika, Hajar Wahyu. (2011). Hubungan Manajemen Waktu dengan Prokastinasi Akademik Pada Mahasiswa Yang Bekerja (Studi pada mahasiswa Semester Akhir Jurusan Psikologi Unnes). Skripsi
- Murti, & Srimulyani. (2013). Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi (JRMA). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun, 1(1), 12-13.
- Prastuti, T. (2014). Analisis Manajemen Dalam Optimalisasi Pendapatan Asli Daerah Di Kabupaten Luwu Timur. Skripsi. Makasar : Universitas Hasanuddin.
- Reza, J J. (2010). Manage Your Time for Success Cerdas Mengelola Waktu untuk Mencapai Sukses. Yogyakarta : ANDI
- Rosita. (2008). Manajemen Waktu Yang Efektif, Disampaikan dalam kegiatan “Pelatihan Manajemen Diri Dalam Meningkatkan Kinerja Guru BK” tanggal 10 Desember 2008.
- Rosmiati, M. (2014). Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Pegawai Di Pusdiklat Geologi Bandung .
- Sandra, K. I., & Djalali, M. A. (2013). Manajemen Waktu, Efikasi-Diri Dan Prokrastinasi. Manajemen Waktu. Persona, Jurnal Psikologi Indonesia, 2(3), 219.
- Sedarmayanti, (2009), Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung :Penerbit Mandar Maju.

Siswanto Sutojo. 2008. **Menangani Kredit Bermasalah**. Edisi Kedua. Jakarta : PT. Damar Mulia Pustaka

Sigit Triandaru & Totok Budisantoso. 2012. **Bank dan Lembaga Keuangan Lain**. Edisi 2. Jakarta : Salemba Empat

Thamrin Abdullah & Francis Tantri. 2013. **Bank dan Lembaga Keuangan**. Edisi Pertama cetakan Kedua. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada

Totok Budisantoso & Nuritomo. 2014. **Bank dan Lembaga Keuangan Lain**. Jakarta : Salemba Empat

Wiratna Sujarweni. 2014. **Metodologi Penelitian**. Cetakan Pertama, Yogyakarta : PT. Pustaka Baru Press

Veithzal Rival,dkk. 2013. **Credit Management Handbook**. Edisi Revisi. Cetakan ketiga. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada